

ปิดประกาศในที่ที่ลูกจ้างอ่านได้ง่าย - ผู้ละเมิดจะต้องได้รับโทษ

ค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา ประกาศเป็นทางการ

ค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา

\$15.00

ต่อชั่วโมง

\$14.25

ต่อชั่วโมง

ธุรกิจขนาดใหญ่

วันที่อัตราจะมีผล: 1 กรกฎาคม 2020

ธุรกิจขนาดย่อย

“ตามคำสั่งค่าจ้างขั้นต่ำซานตาโมนิกา กฎเทศบาลบทที่ 4.62 นายจ้างทุกคนจะจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าที่ปรากฏในประกาศนี้ให้ลูกจ้างแต่ละคน (รวมถึงลูกจ้างชั่วคราวและพาร์ทไทม์) ที่ทำงานอย่างน้อยสองชั่วโมงในบางสัปดาห์ภายในขอบเขตทางภูมิศาสตร์ของเมืองซานตาโมนิกา อัตราจะถูกปรับเป็นรายปีในวันที่ 1 กรกฎาคมตามกำหนดการด้านล่าง”

นายจ้างที่มีลูกจ้าง 26 คนหรือมากกว่านั้น	
7/1/2016	10.50 ดอลลาร์สหรัฐ/ชั่วโมง
7/1/2017	12.00 ดอลลาร์สหรัฐ/ชั่วโมง
7/1/2018	13.25 ดอลลาร์สหรัฐ/ชั่วโมง
7/1/2019	14.25 ดอลลาร์สหรัฐ/ชั่วโมง
7/1/2020	15.00 ดอลลาร์สหรัฐ/ชั่วโมง
7/1/2021	15.00 ดอลลาร์สหรัฐ/ชั่วโมง

นายจ้างที่มีลูกจ้าง 25 คนหรือน้อยกว่านั้น	
7/1/2016	10.00 ดอลลาร์สหรัฐ/ชั่วโมง *
7/1/2017	10.50 ดอลลาร์สหรัฐ/ชั่วโมง
7/1/2018	12.00 ดอลลาร์สหรัฐ/ชั่วโมง
7/1/2019	13.25 ดอลลาร์สหรัฐ/ชั่วโมง
7/1/2020	14.25 ดอลลาร์สหรัฐ/ชั่วโมง
7/1/2021	15.00 ดอลลาร์สหรัฐ/ชั่วโมง

* ค่าจ้างขั้นต่ำของรัฐแคลิฟอร์เนีย

ภายใต้คำสั่งนี้ ลูกจ้างที่ใช้สิทธิรับค่าจ้างขั้นต่ำของเมืองได้รับการคุ้มครองจากการแก้แค้น

ลูกจ้างสามารถฟ้องร้องคดีความทางแพ่งกับนายจ้างสำหรับการละเมิดคำสั่ง

เมืองสามารถสอบสวนการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นและสามารถบังคับใช้ข้อกำหนดเกี่ยวกับค่าจ้างขั้นต่ำได้

การละเมิดกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำประกอบด้วย แต่ไม่จำกัดที่:

- การไม่จ่ายค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา
- การไม่ปฏิบัติตามประกาศ การคิดประกาศและข้อกำหนดว่าด้วยการบันทึก
- การแก้แค้น

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อเมืองซานตาโมนิกา

(310) 458-8281 • minimum.wage@smgov.net • santamonica.gov/minimum-wage



งานที่ซื้อด้วย การจ่ายอย่างเป็นธรรม

ค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา

ปิดประกาศในที่ลูกจ้างอ่านได้ง่าย - ผู้ละเมิดจะต้องได้รับโทษ

ค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา ประกาศเป็นทางการ

ซานตาโมนิกา ค่าจ้างเพื่อชีวิตของลูกจ้างโรงแรม

\$17.13

ต่อชั่วโมง

วันที่อัตรามีผล: 1 กรกฎาคม 2020

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2017 นายจ้างโรงแรมในซานตาโมนิกาต้องจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าที่ปรากฏในประกาศนี้ให้ลูกจ้างโรงแรม (รวมลูกจ้างชั่วคราวและพาร์ทไทม์) ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2018 อัตราค่าจ้างจะเพิ่มขึ้นเป็นรายปีโดยกำหนดจากดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ตามที่อธิบายในประมวลกฎหมายเทศบาล มาตรา 4.63.015”

ข้อกำหนดค่าจ้างเพื่อชีวิตโรงแรมที่ระบุในคำสั่งค่าจ้างขั้นต่ำในซานตาโมนิกา ประมวลกฎหมายเทศบาล บทที่ 4.63 มีผลกับลูกจ้างที่มีสถานที่ทำงานหลักเป็นที่โรงแรมแห่งหนึ่งหรือมากกว่าหนึ่งแห่ง และลูกจ้างที่ถูกจ้างโดยตรงโดยนายจ้างซึ่งเป็นโรงแรมหรือโดยบุคคลที่ได้ทำสัญญากับนายจ้างซึ่งเป็นโรงแรมเพื่อให้บริการที่โรงแรม ลูกจ้างฝ่ายบริหารจัดการ ลูกจ้างฝ่ายควบคุมดูแลหรือลูกจ้างลับไม่รวมอยู่ในคำสั่งค่าจ้าง

นายจ้างที่สัญญา ให้เช่า ให้เช่าช่วงบริเวณที่เชื่อมต่อกับโรงแรมและดำเนินการเชื่อมโยงกับโรงแรม หรือที่ให้บริการที่โรงแรม ยังต้องจ่ายค่าจ้างเพื่อชีวิตสำหรับโรงแรม ค่าจ้างเพื่อชีวิตสำหรับโรงแรมไม่มีผลกับโฮสเทล

ภายใต้คำสั่ง ลูกจ้างที่ใช้สิทธิรับค่าจ้างเพื่อชีวิตสำหรับโรงแรมในซานตาโมนิกาจะได้รับการคุ้มครองจากการแก้แค้น

ลูกจ้างสามารถฟ้องร้องคดีความทางแพ่งหากมีการละเมิดคำสั่งนี้

เมื่อสามารถสอบสวนการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นและสามารถบังคับใช้ข้อกำหนดเกี่ยวกับค่าจ้างเพื่อชีวิตสำหรับโรงแรม

การเยียวยาที่มีอยู่ประกอบด้วยแต่ไม่จำกัดเพียงการรับลูกจ้างเข้าทำงานใหม่ การจ่ายค่าจ้างที่ถูกหักอย่างผิดกฎหมาย และ โทษเป็นการจ่ายเงิน

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อเมืองซานตาโมนิกา

(310) 458-8281 • minimum.wage@smgov.net • santamonica.gov/minimum-wage



งานที่ซื้อด้วย การจ่ายอย่างเป็นธรรม

ค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา

ปิดประกาศในที่ที่ลูกจ้างอ่านได้ง่าย - ผู้ละเมิดจะต้องได้รับโทษ

ค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา ประกาศเป็นทางการ

การลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างของซานตาโมนิกา

วันที่มีผล: 1 มกราคม 2017

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2017 นายจ้างต้องอนุญาตให้ลูกจ้างที่ทำงานในขอบเขตเมืองซานตาโมนิกาลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างตามข้อกำหนดการลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างในประมวลกฎหมายเทศบาล ข้อ 4.62.025

นายจ้างที่มีลูกจ้าง 26 คนหรือมากกว่านั้น	
1/1/2017	40 ชั่วโมง
1/1/2018	72 ชั่วโมง

นายจ้างที่มีลูกจ้าง 25 คนหรือน้อยกว่านั้น	
1/1/2017	32 ชั่วโมง
1/1/2018	40 ชั่วโมง

ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างหากพวกเขาทำงานอย่างน้อยสองชั่วโมงในสัปดาห์งานหนึ่งในขอบเขตเมืองซานตาโมนิกาและมีคุณสมบัติเป็นลูกจ้างที่ได้รับสิทธิการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำจากนายจ้างภายใต้ประมวลกฎหมายแรงงานแคลิฟอร์เนียและคำสั่งจ้างที่ประกาศโดยคณะกรรมการสวัสดิการอุตสาหกรรมแคลิฟอร์เนีย ลูกจ้างสามารถใช้การลาป่วยตามกฎหมายสถานที่ทำงานที่ดีต่อสุขภาพและครอบครัวที่สุขภาพดีในแคลิฟอร์เนียปี 2014

การลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างจะเริ่มสะสมตั้งแต่การเริ่มการจ้างงานของลูกจ้าง

ลูกจ้างสามารถใช้การลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างสะสมหลังการจ้างงาน 90 วันแรกหรือตามนโยบายของนายจ้าง ขึ้นอยู่กับว่าอะไรเกิดขึ้นก่อน

สำหรับการทำงานทุก 30 ชั่วโมง ลูกจ้างจะสะสมการลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างหนึ่งชั่วโมง

นายจ้างสามารถเลือกให้สวัสดิการการลาป่วยมากกว่านี้ได้

การลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างสะสมของลูกจ้างยกไปปีถัดไปได้ (ปีปฏิทิน ปีงบประมาณหรือปีการจ้างงาน) จนถึงขีดจำกัดสะสมที่ปรากฏด้านบน ยกเว้นเมื่อมีการกำหนดให้ไม่มีการสะสมหรือการยกข้ามปีนั้น หากนายจ้างให้วันลาเต็มๆเมื่อปีปฏิทิน ปีงบประมาณหรือปีการจ้างงานแต่ละปีเริ่มขึ้น

ภายใต้คำสั่ง ลูกจ้างที่ใช้สิทธิรับลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างได้รับการคุ้มครองจากการแก้แค้น

ลูกจ้างสามารถฟ้องร้องคดีความทางแพ่งกับนายจ้างสำหรับการละเมิดข้อกำหนดการลาป่วยแบบได้รับค่าจ้าง

เมืองสามารถสอบสวนการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นและสามารถบังคับใช้ข้อกำหนดเกี่ยวกับการลาป่วยแบบได้รับค่าจ้าง

การเยียวยาที่มีอยู่ประกอบด้วยแต่ไม่จำกัดที่การรับลูกจ้างเข้าทำงานใหม่ การจ่ายเงินสำหรับการลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างที่ถูกหักอย่างผิดกฎหมาย และโทษเป็นการจ่ายเงิน

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อเมืองซานตาโมนิกา

(310) 458-8281 • minimum.wage@smgov.net • santamonica.gov/minimum-wage



งานที่ซื้อด้วย การจ่ายอย่างเป็นธรรม
ค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา

ปิดประกาศในที่ที่ลูกจ้างอ่านได้ง่าย - ผู้ละเมิดจะต้องได้รับโทษ

ค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา ประกาศเป็นทางการ

กฎหมายการเก็บค่าบริการซานตาโมนิกา

วันที่มีผล: 1 กรกฎาคม 2016

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2016 นายจ้างที่ใช้ค่าบริการต้องปฏิบัติตามกฎในคำสั่งค่าจ้างขั้นต่ำ ประมวลกฎหมายเทศบาล มาตรา 4.62.040
นี้หมายความว่านายจ้างต้อง:

- จ่ายรายได้ทั้งหมดที่เก็บเป็นค่าบริการให้แก่ลูกจ้างที่ให้บริการที่มีการเรียกเก็บ (สามารถรวมถึงบริการที่ไม่เกี่ยวข้องกับลูกค้าโดยตรง)
- จ่ายรายได้อื่นๆ ที่เก็บเป็นการเก็บเงินเพิ่มเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพให้แก่ลูกจ้างผ่าน (1) การฝากเงินเข้าในบัญชีรวมที่ลูกจ้างควบคุม หรือ (2) จ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้าง
- แจ้งลูกจ้างเกี่ยวกับการแบ่งสรรค่าบริการ
- บันทึกการแบ่งสรรค่าบริการ

นายจ้างสามารถจ่ายรายได้จากค่าบริการให้ลูกจ้างที่ไม่ได้มีบทบาทหลักเป็นการควบคุมดูแลหรือการบริหารจัดการ

นายจ้างยังต้องประกาศชัดเจนและโดดเด่นให้ลูกจ้างทราบเกี่ยวกับค่าบริการและการใช้ค่าบริการดังกล่าว

นายจ้างจะแบ่งสรรยอดที่เก็บสำหรับงานเลี้ยงในโรงแรมหรือการประชุมที่โรงแรมบริการจัดเลี้ยงให้ บริการห้องในโรงแรม
หรือบริการค่าขนขนของในโรงแรมแก่ลูกจ้างที่จัดหาบริการให้โดยตรง

นายจ้างที่มีการปฏิบัติการรวมและการแบ่งสรรค่าบริการอยู่แล้วก่อนวันที่มีผลของค่าจ้างขั้นต่ำสามารถทำการปฏิบัติต่อไปได้

ภายใต้คำสั่งนี้ ลูกจ้างที่ใช้สิทธิรับรายได้จากค่าบริการจะได้รับการคุ้มครองจากการแก้แค้น

ลูกจ้างสามารถฟ้องร้องคดีความทางแพ่งกับนายจ้างสำหรับการละเมิดการจัดหาค่าบริการ

เมืองสามารถสอบสวนการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นและสามารถบังคับใช้ข้อกำหนดเกี่ยวกับค่าบริการ

การเยียวยาที่มีอยู่ประกอบด้วยแต่ไม่จำกัดอยู่ที่การรับลูกจ้างเข้าทำงานใหม่ การจ่ายค่าบริการที่ถูกหักอย่างผิดกฎหมาย และ โทษเป็นการจ่ายเงิน

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อเมืองซานตาโมนิกา

(310) 458-8281 • minimum.wage@smgov.net • santamonica.gov/minimum-wage



งานที่ซื้อด้วย การจ่ายอย่างเป็นธรรม
ค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา