

РАЗМЕСТИТЕ НА ВИДНОМ ДЛЯ РАБОТНИКОВ МЕСТЕ ВО ИЗБЕЖАНИЕ ШТРАФА

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В САНТА-МОНИКЕ ОФИЦИАЛЬНОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В САНТА-МОНИКЕ

\$15.96 В час

Ставка действует с 1 июля 2022 г.

В соответствии с Постановлением о минимальной заработной плате в Санта-Монике, раздел 4.62 Муниципального кодекса, каждый работодатель обязан оплачивать труд каждого работника (включая временно трудоустроенных и занятых неполный рабочий день), выполняющего свои трудовые обязанности не менее двух часов в конкретную рабочую неделю в пределах городской черты Санта-Моники, по ставке не ниже указанной в настоящем уведомлении. Размер ставки подлежит ежегодному повышению с 1 июля в соответствии с приведенным ниже графиком. В некоторых случаях могут применяться исключения и отсрочки.

Согласно Постановлению, преследование за отстаивание прав на получение установленной в городе минимальной заработной платы запрещено. Работники могут подавать гражданские иски против работодателей за любое нарушение данного Постановления. Городские власти могут расследовать возможные нарушения и требовать исполнения Постановления о минимальной заработной плате. Нарушения минимальной заработной платы включают, но не ограничиваются следующим:

НЕВЫПЛАТА МИНИМАЛЬНОЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ,
УСТАНОВЛЕННОЙ
В САНТА-МОНИКЕ

НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ
ОБ УВЕДОМЛЕНИЯХ,
ОБЪЯВЛЕНИЯХ И
ДОКУМЕНТАЦИИ

ПРЕСЛЕДОВАНИЕ

ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ ОБРАЩАЙТЕСЬ В АДМИНИСТРАЦИЮ САНТА-МОНИКИ:

(310) 458-8281 • minimum.wage@santamonica.gov • santamonica.gov/minimum-wage



ДОБРОСОВЕСТНАЯ РАБОТА. СПРАВЕДЛИВАЯ ОПЛАТА.
Минимальная заработная плата в Санта-Монике

РАЗМЕСТИТЕ НА ВИДНОМ ДЛЯ РАБОТНИКОВ МЕСТЕ ВО ИЗБЕЖАНИЕ ШТРАФА

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В САНТА-МОНИКЕ ОФИЦИАЛЬНОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ

ОПЛАТА ОТПУСКА ПО БОЛЕЗНИ В САНТА-МОНИКЕ

Действует с 1 января 2017 г.

Начиная с 1 января 2017 года, работодатели обязаны предоставлять своим работникам, занятым в пределах городской черты Санта-Моники, оплачиваемый отпуск по болезни, регламентируемый соответствующими положениями раздела 4.62.025 Муниципального кодекса.

Работодатели, имеющие 26
или более работников

72 часов

Работодатели, имеющие 25
или менее работников

40 часов

Работники имеют право на оплачиваемый отпуск по болезни, если они выполняют свои трудовые обязанности не менее двух часов в конкретную рабочую неделю в пределах городской черты Санта-Моники и попадают под определение работника, имеющего право на получение минимальной заработной платы труда у любого работодателя согласно Трудовому кодексу Калифорнии и приказам об оплате труда, опубликованным Комиссией Калифорнии по социальному обеспечению работников (California Industrial Welfare Commission). Работники могут использовать отпуск по болезни в соответствии с Законом Калифорнии «Об охране здоровья на рабочем месте и в семье» (California Healthy Workplaces, Healthy Families Act) 2014 года.

Накопление часов оплачиваемого отпуска по болезни начинается с момента найма работника. Работник вправе использовать накопленные часы спустя 90 дней с момента найма или в соответствии с правилами работодателя, если она предусматривает меньший срок.

За каждые проработанные 30 часов работник получает один час оплачиваемого отпуска по болезни. Работодатели могут увеличивать продолжительность предоставляемого отпуска по болезни по собственному усмотрению. Накопленные работником часы оплачиваемого отпуска по болезни могут переноситься с текущего года на следующий (календарный, финансовый или фактический год работы у данного работодателя) в объеме вплоть до указанного выше лимита, за исключением случаев, когда накопление или перенос не требуются, потому что в начале каждого календарного, финансового или фактического года работы работодатель предоставляет отпуск по болезни в полном объеме.

Согласно Постановлению, преследование за отстаивание прав на получение оплачиваемого отпуска по болезни запрещено. Работники могут подавать гражданские иски против своих работодателей за любое нарушение положений об оплачиваемом отпуске по болезни. Городские власти могут расследовать возможные нарушения и требовать исполнения данных положений. Возможные варианты урегулирования, включают, но не ограничиваются следующим восстановлением работников в должности, выплату незаконно удержанных денежных средств и денежные штрафы.

ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ ОБРАЩАЙТЕСЬ В АДМИНИСТРАЦИЮ САНТА-МОНИКИ:

(310) 458-8281 • minimum.wage@santamonica.gov • santamonica.gov/minimum-wage



ДОБРОСОВЕСТНАЯ РАБОТА. СПРАВЕДЛИВАЯ ОПЛАТА.
Минимальная заработная плата в Санта-Монике

РАЗМЕСТИТЕ НА ВИДНОМ ДЛЯ РАБОТНИКОВ МЕСТЕ ВО ИЗБЕЖАНИЕ ШТРАФА

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В САНТА-МОНИКЕ ОФИЦИАЛЬНОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ

ЗАКОН О ДОПЛАТЕ ЗА ОБСЛУЖИВАНИЕ В САНТА-МОНИКЕ

Действует с 1 июля 2016 г.

Начиная с **1 июля 2016 года**, работодатели, взимающие доплату за обслуживание, должны соблюдать Постановление о минимальной заработной плате, раздел 4.62.040 Муниципального кодекса. Это означает, что работодатели обязаны:

- Выплачивать весь доход, полученный в качестве **доплаты за обслуживание**, тем работникам, которые выполняют функции, за которые она взимается (в том числе служебному персоналу, которые не взаимодействуют с клиентами напрямую).
- Выплачивать работнику любой доход, полученный в качестве **доплаты, связанной с охраной здоровья**, в виде (i) депозита на отдельный счет, контролируемый работником, или (ii) заработной платы.
- Информировать работников о распределении доплаты за обслуживание.
- Вести учет распределения доплаты за обслуживание.

Работодатели могут выплачивать работникам доходы, полученные от доплаты за обслуживание, при условии, что те не являются начальниками или менеджерами. Работодатели также обязаны ясно и понятно уведомлять клиентов о любых доплатах за обслуживание и их использовании.

Работодатели должны распределять суммы, полученные от проведения банкетов в отеле, ресторанного обслуживания собраний и встреч, обслуживания номеров, а также за услуги портье, между работниками, непосредственно осуществляющими эти функции. Работодатели, придерживавшиеся практики накопления и распределения доплаты за обслуживание до даты вступления в силу Постановления о минимальной заработной плате, могут продолжать эту практику.

Согласно Постановлению, преследование за отстаивание прав на получение доплаты за обслуживание запрещено. Работники могут подавать гражданские иски против своих работодателей за любое нарушение положений о доплате за обслуживание. Городские власти могут расследовать возможные нарушения и требовать исполнения данных положений. Возможные варианты урегулирования, включают, но не ограничиваются следующим восстановлением работников в должности, выплату незаконно удержанных денежных средств и денежные штрафы.

ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ ОБРАЩАЙТЕСЬ В АДМИНИСТРАЦИЮ САНТА-МОНИКИ:

(310) 458-8281 • minimum.wage@santamonica.gov • santamonica.gov/minimum-wage



ДОБРОСОВЕСТНАЯ РАБОТА. СПРАВЕДЛИВАЯ ОПЛАТА.
Минимальная заработная плата в Санта-Монике