

ปิดประกาศในที่ที่ลูกจ้างอ่านได้ง่าย - ผู้ละเมิดจะต้องได้รับโทษ

ค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา ประกาศเป็นทางการ

ค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา

\$15.96 ต่อชั่วโมง

วันที่อัตรามีผล: 1 กรกฎาคม 2022

“ตามคำสั่งค่าจ้างขั้นต่ำซานตาโมนิกา กฎเทศมณฑลที่ 4.62 นายจ้างทุกคนจะจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าที่ปรากฏในประกาศนี้ให้ลูกจ้างแต่ละคน (รวมถึงลูกจ้างชั่วคราวและพาร์ทไทม์) ที่ทำงานอย่างน้อยสองชั่วโมงในบางสัปดาห์ภายในขอบเขตทางภูมิศาสตร์ของเมืองซานตาโมนิกา อัตราจะถูกปรับเป็นรายปีในวันที่ 1 กรกฎาคมตามกำหนดการด้านล่าง”

ภายใต้คำสั่งนี้ ลูกจ้างที่ใช้สิทธิรับค่าจ้างขั้นต่ำของเมือง ได้รับการคุ้มครองจากการแก้แค้น

ลูกจ้างสามารถฟ้องร้องคดีความทางแพ่งกับนายจ้างสำหรับการละเมิดคำสั่ง

เมืองสามารถสอบสวนการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นและสามารถบังคับใช้ข้อกำหนดเกี่ยวกับค่าจ้างขั้นต่ำได้

การละเมิดกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำประกอบด้วย แต่ไม่จำกัดที่:

:

การไม่จ่ายค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา

การไม่ปฏิบัติตามประกาศ
การติดประกาศและข้อกำหนดด้วยการบันทึก

การแก้แค้น

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อเมืองซานตาโมนิกา

(310) 458-8281 • minimum.wage@santamonica.gov • santamonica.gov/minimum-wage



งานที่ซื้อด้วย การจ่ายอย่างเป็นธรรม
ค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา

ปิดประกาศในที่ที่ลูกจ้างอ่านได้ง่าย - ผู้ละเมิดจะต้องได้รับโทษ

ค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา ประกาศเป็นทางการ

การลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างของซานตาโมนิกา

วันที่มีผล: 1 มกราคม 2017

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2017 นายจ้างต้องอนุญาตให้ลูกจ้างที่ทำงานในขอบเขตเมืองซานตาโมนิกาลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างตามข้อกำหนดการลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างในประมวลกฎหมายเทศบาล ข้อ 4.62.025

นายจ้างที่มีลูกจ้าง 26
คนหรือมากกว่านั้น

72 ชั่วโมง

นายจ้างที่มีลูกจ้าง 25
คนหรือน้อยกว่านั้น

40 ชั่วโมง

ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างหากพวกเขาทำงานอย่างน้อยสองชั่วโมงในสัปดาห์งานหนึ่งในขอบเขตเมืองซานตาโมนิกาและมีคุณสมบัติเป็นลูกจ้างที่ได้รับสิทธิการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำจากนายจ้างภายใต้ประมวลกฎหมายแรงงานแคลิฟอร์เนียและคำสั่งจ้างที่ประกาศโดยคณะกรรมการสวัสดิการอุตสาหกรรมแคลิฟอร์เนีย ลูกจ้างสามารถใช้การลาป่วยตามกฎหมายสถานที่ทำงานที่ดีต่อสุขภาพและครอบครัวที่สุขภาพดีในแคลิฟอร์เนียปี 2014

การลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างจะเริ่มสะสมตั้งแต่การเริ่มการจ้างงานของลูกจ้าง

ลูกจ้างสามารถใช้การลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างสะสมหลังการจ้างงาน 90 วันแรกหรือตามนโยบายของนายจ้าง ขึ้นอยู่กับว่าอะไรเกิดขึ้นก่อน

สำหรับการทำงานทุก 30 ชั่วโมง ลูกจ้างจะสะสมการลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างหนึ่งชั่วโมง

นายจ้างสามารถเลือกให้สวัสดิการการลาป่วยมากกว่านี้ได้

การลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างสะสมของลูกจ้างยกไปปีถัดไปได้ (ปีปฏิทิน ปีงบประมาณหรือปีการจ้างงาน) จนถึงขีดจำกัดสะสมที่ปรากฏด้านบน ยกเว้นเมื่อมีการกำหนดให้ไม่มีการสะสมหรือการยกข้ามปีนั้น หากนายจ้างให้วันลาเต็มทีเมื่อปีปฏิทิน ปีงบประมาณหรือปีการจ้างงานแต่ละปีเริ่มขึ้น

ภายใต้คำสั่ง ลูกจ้างที่ใช้สิทธิรับลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างได้รับการคุ้มครองจากการแก้แค้น

ลูกจ้างสามารถฟ้องร้องคดีความทางแพ่งกับนายจ้างสำหรับการละเมิดข้อกำหนดการลาป่วยแบบได้รับค่าจ้าง

เมืองสามารถสอบสวนการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นและสามารถบังคับใช้ข้อกำหนดเกี่ยวกับการลาป่วยแบบได้รับค่าจ้าง

การเยียวยาที่มีอยู่ประกอบด้วยแต่ไม่จำกัดที่การรับลูกจ้างเข้าทำงานใหม่ การจ่ายเงินสำหรับการลาป่วยแบบได้รับค่าจ้างที่ถูกหักอย่างผิดกฎหมาย และโทษเป็นการจ่ายเงิน

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อเมืองซานตาโมนิกา

(310) 458-8281 • minimum.wage@santamonica.gov • santamonica.gov/minimum-wage



งานที่ซื้อด้วย การจ่ายอย่างเป็นธรรม
ค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา

ปิดประกาศในที่ที่ลูกจ้างอ่านได้ง่าย - ผู้ละเมิดจะต้องได้รับโทษ

ค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา ประกาศเป็นทางการ

กฎหมายการเก็บค่าบริการซานตาโมนิกา

วันที่มีผล: 1 กรกฎาคม 2016

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2016 นายจ้างที่ใช้ค่าบริการต้องปฏิบัติตามกฎในคำสั่งค่าจ้างขั้นต่ำ ประมวลกฎหมายเทศบาล มาตรา 4.62.040
นี้หมายความว่านายจ้างต้อง:

- จ่ายรายได้ทั้งหมดที่เก็บเป็นค่าบริการให้แก่ลูกจ้างที่ให้บริการที่มีการเรียกเก็บ (สามารถรวมถึงบริการที่ไม่เกี่ยวข้องกับลูกค้าโดยตรง)
- จ่ายรายได้อื่นๆ ที่เก็บเป็นการเก็บเงินเพิ่มเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพให้แก่ลูกจ้างผ่าน (1) การฝากเงินเข้าในบัญชีรวมที่ลูกจ้างควบคุม หรือ (2) จ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้าง
- แจ้งลูกจ้างเกี่ยวกับการแบ่งสรรค่าบริการ
- บันทึกการแบ่งสรรค่าบริการ

นายจ้างสามารถจ่ายรายได้จากค่าบริการให้ลูกจ้างที่ไม่ได้มีบทบาทหลักเป็นการควบคุมดูแลหรือการบริหารจัดการ

นายจ้างยังต้องประกาศชัดเจนและโดดเด่นให้ลูกจ้างทราบเกี่ยวกับค่าบริการและการใช้ค่าบริการดังกล่าว

นายจ้างจะแบ่งสรรยอดที่เก็บสำหรับงานเลี้ยงในโรงแรมหรือการประชุมที่โรงแรมบริการจัดเลี้ยงให้ บริการห้องในโรงแรม
หรือบริการค่าขนขนของในโรงแรมแก่ลูกจ้างที่จัดหาบริการให้โดยตรง

นายจ้างที่มีการปฏิบัติการรวมและการแบ่งสรรค่าบริการอยู่แล้วก่อนวันที่มีผลของค่าจ้างขั้นต่ำสามารถทำการปฏิบัติต่อไปได้

ภายใต้คำสั่งนี้ ลูกจ้างที่ใช้สิทธิรับรายได้จากค่าบริการจะได้รับการคุ้มครองจากการแก้แค้น

ลูกจ้างสามารถฟ้องร้องคดีความทางแพ่งกับนายจ้างสำหรับการละเมิดการจัดหาค่าบริการ

เมืองสามารถสอบสวนการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นและสามารถบังคับใช้ข้อกำหนดเกี่ยวกับค่าบริการ

การเยียวยาที่มีอยู่ประกอบด้วยแต่ไม่จำกัดอยู่ที่การรับลูกจ้างเข้าทำงานใหม่ การจ่ายค่าบริการที่ถูกต้องอย่างผิดกฎหมาย และ โทษเป็นการจ่ายเงิน

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมโปรดติดต่อเมืองซานตาโมนิกา

(310) 458-8281 • minimum.wage@santamonica.gov • santamonica.gov/minimum-wage



งานที่ซื้อด้วย การจ่ายอย่างเป็นธรรม
ค่าจ้างขั้นต่ำของซานตาโมนิกา